

HOTĂRÂRE
*pentru modificarea Organigramei și Statului de funcții ale
Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu*

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru sănătate și asistență socială;
 - Solicitățile managerului Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu”- comuna Runcu nr. 5052/2023 și nr. 5618/2023, înregistrate la Consiliul Județean Gorj sub nr. 14400/2023 și nr.14825/2023;
 - Prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), și art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 15 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 6 din Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile pct. 1 din Anexa nr. 5 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 4 alin. (1) și (2) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile pct. III. nr. 80 din Anexa la Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 31 alin. (2) - (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 15/2012 pentru aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul prevederilor art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se modifică Organigrama și Statul de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, conform anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 15/2012, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de managerul Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică managerului Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

Nr. _____

Adoptată în ședința din _____ 2023

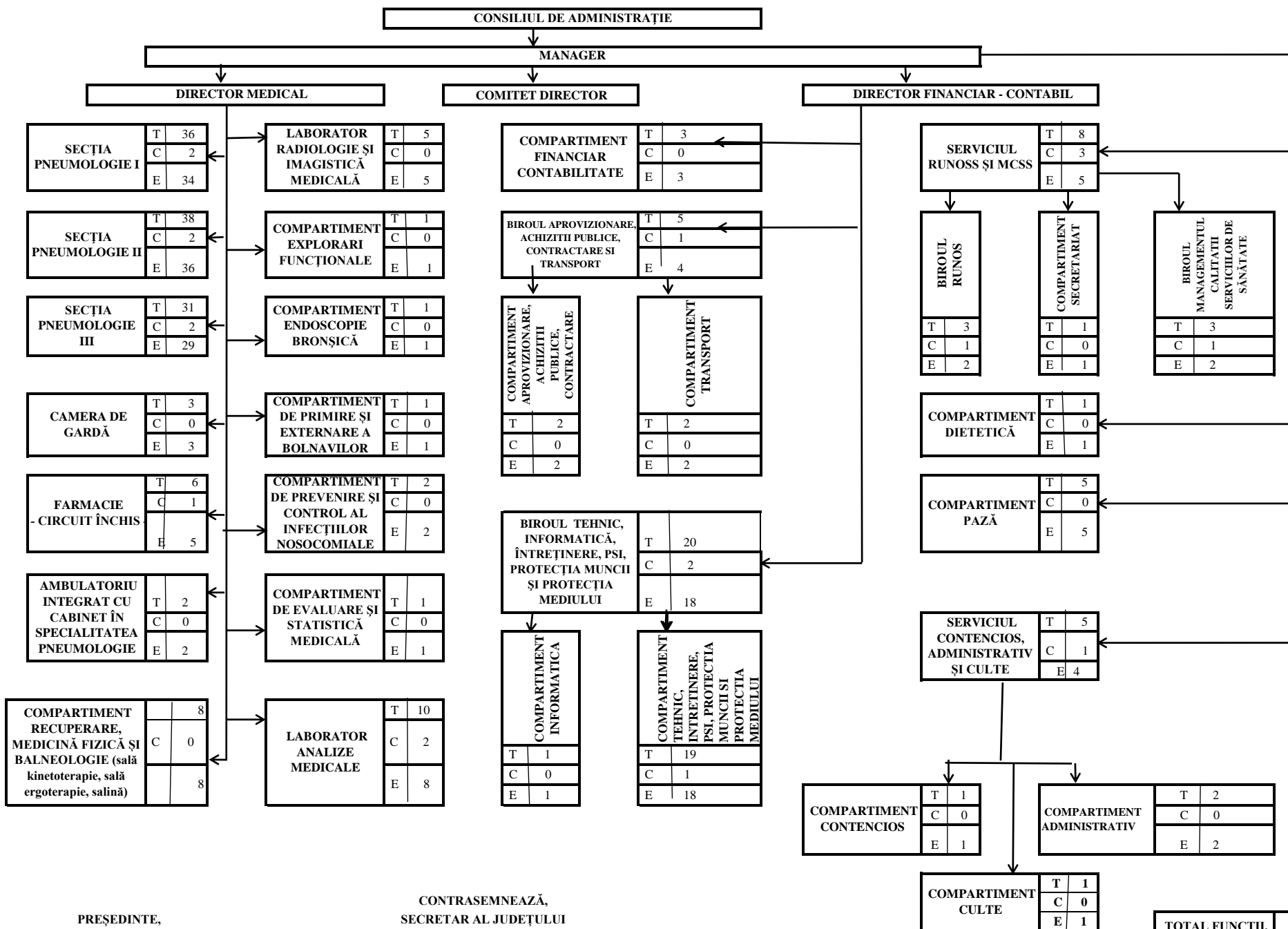
Cu un număr de _____ voturi

Din numărul consilierilor prezenți

ORGANIGRAMA
SPITALULUI DE PNEUMFTIZIOLOGIE „TUDOR VLADIMIRESCU” - COMUNA RUNCU

Anexa nr. 1

la Hotărârea nr. ____ / _____



PREȘEDINTE,
 COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
 SECRETAR AL JUDEȚULUI
 CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

TOTAL FUNCȚII, din care:	CONDUCERE	EXECUȚIE
195,00	19,00	176,00

STAT DE FUNCȚII
AL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE „TUDOR VALDIMIRESCU” - COMUNA RUNCU

NR. CRT.	STRUCTURA	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		SPECIALITATEA	TREAPTA PROFESIONALĂ / GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	CUANTUM POST	OBSERVAȚII
		de conducere	de execuție					
0	1	2	3	4	5	6	7	8
COMITET DIRECTOR								Total posturi = 3
1.		Manager				S	1,00	
2.		Director medical				S	1,00	
3.		Director financiar-contabil				S	1,00	
SECȚIA PNEUMOLOGIE I = 80 PATURI								Total posturi = 36
Medici								
4.		Medic șef secție				S	1,00	
5.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
6.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
7.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
Personal sanitar mediu								
8.		Asistent medical șef				PL/S	1,00	
9.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
10.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
11.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
12.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
13.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
14.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
15.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
16.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
17.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	

18.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
19.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
20.			Asistent medical principal	asistență medicală generală		S	1,00	
21.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
22.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
23.			Asistent medical	generalist		PL	1,00	
24.			Asistent medical	generalist		PL/S	1,00	
Personal auxiliar sanitar								
25.			Infirmieră			M	1,00	
26.			Infirmieră			M	1,00	
27.			Infirmieră			M	1,00	
28.			Infirmieră			M	1,00	
29.			Infirmieră			M	1,00	
30.			Infirmieră			M	1,00	
31.			Infirmieră			G	1,00	
32.			Infirmieră			M	1,00	
33.			Îngrijitoare			G	1,00	
34.			Îngrijitoare			M	1,00	
35.			Îngrijitoare			M	1,00	
36.			Îngrijitoare			M	1,00	
37.			Îngrijitoare			G	1,00	
38.			Îngrijitoare			M	1,00	
39.			Îngrijitoare			G	1,00	
SECȚIA PNEUMOLOGIE II = 86 PATURI								Total posturi = 38
Medici								
40.		Medic șef secție				S	1,00	
41.			Medic specialist	pneumologie		S	1,00	
42.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
43.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
Personal sanitar mediu								
44.		Asistent medical șef				PL/S	1,00	
45.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
46.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
47.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
48.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
49.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	

50.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
51.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
52.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
53.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
54.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
55.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
56.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
57.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
58.			Asistent medical principal	asistență medicală generală		PL	1,00	
59.			Asistent medical principal	asistență medicală generală		PL	1,00	
60.			Asistent medical	generalist		PL	1,00	
Personal auxiliar sanitar								
61.			Infirmieră			M	1,00	
62.			Infirmieră			M	1,00	
63.			Infirmieră			M	1,00	
64.			Infirmieră			M	1,00	
65.			Infirmieră			M	1,00	
66.			Infirmieră			M	1,00	
67.			Infirmieră*			M	1,00	
68.			Infirmieră			G	1,00	
69			Infirmieră*			M	1,00	
70.			Îngrijitoare			G	1,00	
71.			Îngrijitoare			G	1,00	
72.			Îngrijitoare			G	1,00	
73.			Îngrijitoare			G	1,00	
74.			Îngrijitoare			G	1,00	
75.			Îngrijitoare			G	1,00	
76.			Îngrijitoare			G	1,00	
77.			Îngrijitoare			G	1,00	
SECȚIA PNEUMOLOGIE III = 60 PATURI							Total posturi = 31	
Medici								
78.		Medic șef secție				S	1,00	
79.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
80.			Medic primar	pneumologie		S	1,00	
81.			Medic specialist	pneumologie		S	1,00	

Personal sanitar mediu								
82.		Asistent medical șef				PL	1,00	
83.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
84.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
85.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
86.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
87.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
88.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
89.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
90.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
91.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
92.			Asistent medical principal	generalist		S	1,00	
93.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
94.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
95.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
Personal auxiliar sanitar								
96.			Infirmieră			M	1,00	
97.			Infirmieră			M	1,00	
98.			Infirmieră			M	1,00	
99.			Infirmieră			M	1,00	
100.			Infirmieră			G	1,00	
101.			Infirmieră			M/G	1,00	
102.			Infirmieră			M	1,00	
103.			Îngrijitoare			G	1,00	
104.			Îngrijitoare			G	1,00	
105.			Îngrijitoare			G	1,00	
106.			Îngrijitoare			M	1,00	
107.			Îngrijitoare			M	1,00	
108.			Îngrijitoare			G/M	1,00	
CAMERA DE GARDĂ								Total posturi = 2
109.			Asistent medical principal	generalist		PL/S	1,00	
110.			Asistent medical	generalist		PL	1,00	
COMPARTIMENT DE PRIMIRE ȘI EXTERNARE A BOLNAVILOR								Total posturi = 1
111.			Garderobier			M/G	1,00	
FARMACIE - CIRCUIT ÎNCHIS -								Total posturi = 5
112.		Farmacist șef				S	1,00	
113.			Asistent medical principal	farmacie		PL	1,00	
114.			Asistent medical principal	farmacie		PL	1,00	

115.			Asistent medical principal	farmacie		PL	1,00	
116.			Asistent medical principal	farmacie		PL	1,00	
117.			Îngrijitoare			G	1,00	
AMBULATORIU INTEGRAT CU CABINET ÎN SPECIALITATEA PNEUMOLOGIE								Total posturi = 2
118.			Asistent medical	generalist		S	1,00	
119.			Îngrijitoare			G	1,00	
COMPARTIMENT RECUPERARE, MEDICINĂ FIZICĂ ȘI BALNEOLOGIE (SALĂ KINETOTERAPIE, SALĂ ERGOTERAPIE, SALINĂ)								Total posturi = 8
120.			Medic specialist	reabilitare medicală		S	1,00	
121.			Medic rezident (ANUL V)	medicină fizică și de reabilitare		S	1,00	
122.			Fiziokinetoterapeut	fiziokinetoterapie		S	1,00	
123.			Kinetoterapeut	kinetoterapie		S	1,00	
124.			Psiholog practicant	psihologie clinică		S	1,00	
125.			Asistent medical principal	balneofizioterapie		PL	1,00	
126.			Asistent medical	generalist		PL	1,00	
127.			Îngrijitoare**			G/M	1,00	
LABORATOR RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ								Total posturi = 5
128.			Medica specialist	radiologie și imagistică medicală		S	1,00	
129.			Asistent medical principal	radiologie și imagistică medicală		PL	1,00	
130.			Asistent medical principal	radiologie și imagistică medicală		PL	1,00	
131.			Asistent medical	radiologie și imagistică medicală		PL	1,00	
132.			Fizician medical debutant			S	1,00	
COMPARTIMENT EXPLORĂRI FUNCȚIONALE								Total posturi = 1
133.			Asistent medical principal	generalist		PL	1,00	
COMPARTIMENT ENDOSCOPIE BRONȘICĂ								Total posturi = 1
134.			Asistent medical	generalist		PL/S	1,00	
COMPARTIMENT DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL INFECȚIILOR NOSOCOMIALE ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE								Total posturi = 2
135.			Medic	epidemiologie		S	1,00	
136.			Asistent medical principal	îgienă		PL	1,00	
COMPARTIMENT DE EVALUARE ȘI STATISTICĂ MEDICALĂ								Total posturi = 2
137.			Statistician medical principal			M	1,00	
138.			Registrator medical principal			M	1,00	

LABORATOR ANALIZE MEDICALE								Total posturi =10
139.		Şef laborator	Medic	medicină de laborator		S	1,00	
140.			Medic primar	medicină de laborator		S	1,00	
141.			Biolog principal	hematologie		S	1,00	
142.			Chimist principal	biochimie medicală		S	1,00	
143.		Asistent medical şef				PL	1,00	
144.			Asistent medical principal	laborator analize medicale		PL	1,00	
145.			Asistent medical principal	laborator analize medicale		PL	1,00	
146.			Asistent medical principal	laborator analize medicale		PL/S	1,00	
147.			Asistent medical principal	laborator analize medicale		PL	1,00	
148.			Îngrijitoare			G	1,00	
SERVICIUL RESURSE UMANE, NORMARE, ORGANIZARE, SALARIZARE, SECRETARIAT ŞI MANAGEMENTUL CALITĂȚII SERVICIILOR DE SĂNĂTATE								Total posturi = 8
din care:								
149.		Şef Serviciu			GR II	S	1,00	
BIROUL RESURSE UMANE, NORMARE, ORGANIZARE, SALARIZARE								Total posturi = 3
150.		Sef Birou			GR II	S	1,00	
151.			Economist specialist		IA	S	1,00	
152.			Economist specialist		IA	S	1,00	
COMPARTIMENT SECRETARIAT								Total posturi = 1
153.			Secretar			M	1,00	
BIROUL MANAGEMENTUL CALITATII SERVICIILOR DE SĂNĂTATE								Total posturi = 3
154.		Şef birou				S	1,00	
155.			Consilier		I	S	1,00	
156.			Medic specialist			S	1,00	
SERVICIUL CONTENCIOS, ADMINISTRATIV ŞI CULTE								Total posturi =5
157.		Şef serviciu				S	1,00	
COMPARTIMENT CONTENCIOS								Total posturi = 1
158.			Consilier juridic		IA	S	1,00	
COMPARTIMENT ADMINISTRATIV								Total posturi = 2
159.			Economist specialist		IA	S	1,00	
160.			Îngrijitoare			G	1,00	

COMPARTIMENT CULTE								Total posturi = 1
161.			Preot		I	S	1,00	
COMPARTIMENT PAZA								Total posturi = 5
162.			Paznic				1,00	
163.			Paznic				1,00	
164.			Paznic				1,00	
165.			Paznic				1,00	
166.			Paznic				1,00	
COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABILITATE								Total posturi = 3
167.			Economist specialist		IA	S	1,00	
168.			Economist specialist		IA	S	1,00	
169.			Economist		II	S	1,00	
BIROUL APROVIZIONARE, ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE ȘI TRANSPORT								Total posturi = 5
170.		Șef birou				S	1,00	
COMPARTIMENT APROVIZIONARE, ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTARE								Total posturi = 2
171.			Economist specialist		IA	S	1,00	
172.			Economist specialist		IA	S	1,00	
COMPARTIMENT TRANSPORT								Total posturi = 2
173.			Șofer		II		1,00	
174.			Șofer		II		1,00	
COMPARTIMENT DIETETICĂ								Total posturi = 1
175.			Asistent medical principal	dietetică		PL/S	1,00	
BIROUL TEHNIC, INFORMATICĂ, ÎNTREȚINERE, PSI, PROTECȚIA MUNCII ȘI PROTECȚIA MEDIULUI								Total posturi = 20
176.		Șef birou			II	S	1,00	
COMPARTIMENT INFORMATICĂ								Total posturi = 1
177.			Programator (sistem informatic)		IA	S	1,00	
COMPARTIMENT TEHNIC, ÎNTREȚINERE, PSI, PROTECȚIA MUNCII ȘI PROTECȚIA MEDIUL								Total posturi = 18
178.		Șef echipă				S	1,00	
179.			Muncitor calificat (lăcătuș mecanic)		I	G	1,00	
180.			Muncitor calificat (lăcătuș mecanic)		I	G	1,00	
181.			Muncitor calificat (lăcătuș mecanic)		I	G	1,00	
182.			Muncitor calificat (electrician)		I	G	1,00	
183.			Muncitor calificat (zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor)		III	G	1,00	

184.			Muncitor necalificat			G	1,00	
185.			Muncitor calificat (instalator)		I	G	1,00	
186.			Muncitor calificat		IV	G	1,00	
187.			Muncitor calificat (fochist)		I	G	1,00	
188.			Muncitor calificat (fochist)		I	G	1,00	
189.			Muncitor calificat (fochist)		I	G	1,00	
190.			Muncitor calificat (fochist)		I	G	1,00	
191.			Muncitor calificat (fochist)		I	G	1,00	
192.			Muncitor calificat (lenjereasă)		I	G	1,00	
193.			Muncitor necalificat			G	1,00	
194.			Muncitor necalificat			G	1,00	
195.			Muncitor necalificat			G	1,00	
TOTAL NUMĂR PATURI APROBATE ÎN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ = 226								
TOTAL NUMĂR PATURI CONTRACTATE = 178								

NOTĂ

* posturi supuse transformării.

** post nou înființat.

CATEGORII DE POSTURI	Total
TOTAL POSTURI CONTRACTUALE DE CONDUCERE	19
TOTAL POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	176
NUMĂR TOTAL DE POSTURI POTRIVIT ART. III ALIN. (2) DIN ORDONANȚA DE URGENȚĂ A GUVERNULUI NR. 63/2010 PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA LEGII NR. 273/2006 PRIVIND FINANȚELE PUBLICE LOCALE, PRECUM ȘI PENTRU STABILIREA UNOR MĂSURI FINANCIARE, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE	195
NR. TOTAL POSTURI ÎN INSTITUȚIE	195

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 173 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ...consiliul județean aprobă ...organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean

Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu este unitate sanitară publică cu paturi, cu personalitate juridică, care funcționează în baza Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, și asigură asistență medicală completă de monospecialitate a bolnavilor internați, cuprinzând și ambulatoriul de pe teritoriul arondat.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu funcționează într-o structură organizatorică care totalizează un număr de 194 posturi.

În temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 55/2010 a fost aprobată preluarea managementul asistenței medicale pentru Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, Consiliului Județean Gorj dobândind astfel calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie.

Prin Proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 15/2012 - Anexa nr. 2, cu modificările și completările ulterioare.

Aprobarea organigramei și statului de funcții pentru unitățile sanitare publice din rețeaua autorităților administrației publice locale, precum și a modificărilor intervenite în structura acestora sunt reglementate prin dispozițiile art. 15 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008, potrivit cărora:

„Autoritatea administrației publice locale, prin structura cu atribuții specifice în domeniu, are următoarele competențe:

a) aprobă statele de funcții ale unităților sanitare subordonate, cu încadrarea în normativele de personal și în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;

b) aprobă modificarea statelor de funcții aprobate;

c) aprobă organigrama și modificarea acesteia.”

În temeiul dispozițiilor legale mai sus invocate, potrivit atribuțiilor ce-i revin în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice, astfel cum sunt reglementate prin art. 180 lit. a) din Legea nr. 95/2006, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, managerul Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, prin adresele nr. 5052/2023 și nr. 5618/2023, însoțite de nota de fundamentare, înregistrate la Consiliul Județean Gorj sub nr. 14400/2023 și nr. 14825, a solicitat modificarea Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice, în sensul transformării a două posturi corespunzătoare unor funcții contractuale de execuție în posturi de grad profesional imediat superior, precum și majorării numărului total de posturi, prin înființarea unui post corespunzător unei funcții contractuale de execuție.

Analizând solicitarea unității sanitare publice, precum și documentele transmise în acest sens, în exercitarea competențelor prevăzute de art. 15 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 56/2009, cu modificările și completările ulterioare, structura cu atribuții în domeniu din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, respectiv Compartimentului de management al unităților sanitare preluate, monitorizare indicatori, salarizare a constatat că modificările propuse în structura Organigramei și Statului de funcții respectă următoarele dispoziții legale:

- prevederile art. 6. din Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

„Numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă și maximă, se stabilește de managerul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Numărul de posturi prevăzut la alin. (1) determinat potrivit normativului de personal la limita minimă poate fi majorat la propunerea motivată a direcției de sănătate publică sau a unităților sanitare, în funcție de subordonare, cu aprobarea Ministerului Sănătății, respectiv la propunerea motivată a unităților sanitare, cu aprobarea Primăriei Municipiului București/autorităților administrației publice locale, pentru spitalele din rețeaua autorităților administrației publice locale, în condițiile legii, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare publice.”

- prevederile pct. 1 din Anexa nr. 5 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

„1. Normarea personalului auxiliar sanitar pentru activitatea de curățenie: 1 post la 250-300 m2.”

- prevederile art. 4 alin. (1) și (2) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

„Ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale se face prin concurs sau examen.

„Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual se face prin examen sau potrivit reglementărilor specifice unor domenii de activitate.”

- prevederile pct. III. nr. 80 din Anexa la Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, cu modificările și completările ulterioare, la care sunt prevăzute criteriile de promovare pentru personal auxiliar sanitar, respectiv:

„- 6 luni vechime în activitate;

- curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România

sau

- curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare.”

În aceste condiții, se propune autorității deliberative potrivit competenței stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, modificarea Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice, după cum urmează:

I. În vederea încadrării ocupanților a 2 posturi de execuție în posturi de nivel imediat superior, se propun următoarele transformări în statul de funcții:

1. Transformarea postului de infirmier debutant din cadrul Secției Pneumologie II - poziția nr. 67 din statul de funcții în postul de infirmier, ca urmare a rezultatului concursului de promovare în gradul profesional imediat superior, astfel cum a fost consemnat în Procesul-verbal din 25.07.2023, întocmit de comisia de examinare, care atestă faptul că ocupantul postului a fost declarat „admis”.

Ocupantului postului i-a fost eliberată de către Asociația Centrul de Calificare și Pregătire Profesională Buzău Adeverința Nr. 711/05.06.2023, care atestă faptul că acesta a promovat examenul de absolvire al programului de calificare pentru ocupația infirmier, în sesiunea din 23 iunie 2023.

2. Transformarea postului de infirmier debutant din cadrul Secției Pneumologie II - poziția nr. 69 din statul de funcții în postul de infirmier, ca urmare a rezultatului concursului de promovare în gradul profesional imediat superior, astfel cum a fost consemnat în Procesul-verbal din 25.07.2023, întocmit de comisia de examinare, care atestă faptul că ocupantul postului a fost declarat „admis”.

Ocupantului postului i-a fost eliberată de către Asociația Centrul de Calificare și Pregătire Profesională Buzău Adeverința Nr. 712/05.06.2023, care atestă faptul că acesta a promovat examenul de absolvire al programului de calificare pentru ocupația infirmier, în sesiunea din 26 iunie 2023.

Fișele posturilor supuse transformării se completează cu noi atribuții și responsabilități specifice domeniului de activitate, corespunzătoare noului nivel al postului.

II. În ceea ce privește structura de posturi din cadrul Compartimentului Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie (Sală kinetoterapie, Sală ergoterapie, Salină), se propune înființarea unui post corespunzătoare unei funcții contractuale de execuție de îngrijitoare, studii generale/medii, fiind evidențiat în noul Stat de funcții la poziția nr. 127.

În prezent, la nivelul acestui compartiment, sunt normate în statul de funcții 7 posturi de execuție, respectiv 1 post de medic specialist, specialitatea reabilitare medicală, 1 post de medic rezident (anul V), specialitatea medicină fizică și de reabilitare, 1 post de fiziokinetoterapeut, specialitatea fiziokinetoterapie, 1 post de kinetoterapeut, specialitatea kinetoterapie, 1 post de asistent medical principal, specialitatea balneofizioterapie și 1 post de asistent medical, specialitatea generalist, care furnizează servicii medicale de specialitate la peste 50 de pacienți/zilnic, desfășurându-și activitate în următoarele spații:

- Sală Salină - 220 mp;
- Sală Fizioterapie - 135 mp;
- Sală Kinetoterapie I - 36 mp;
- Sală Kinetoterapie II - 28 mp;
- Cabinete medicale - 32 mp.

Suprafața totală a spațiilor menționate este de 451 mp, la sol.

Înființarea postului se realizează la solicitarea managerului unității sanitare publice, în vederea asigurării necesarului de personal pentru efectuarea serviciilor de curățenie la nivelul Compartimentului Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie (Sală kinetoterapie, Sală ergoterapie, Salină).

Prin aplicarea elementelor și criteriilor de normare aprobate prin Anexa nr. 5 pct. 1. la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, (limita minimă - 1 post de personal auxiliar sanitar pentru activitatea de curățenie la 250 - 300 mp, la nivelul acestui compartiment, rezultă 1 post de îngrijitoare, ca limita minimă și 2 posturi de îngrijitoare, ca limita maximă.

Postul nou înființat urmând a fi ocupat cu respectarea legislației specifice aplicabile.

Structura Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice propusă prin prezentul proiect de hotărâre respectă normativele de personal aprobate prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010.

Modificările propuse determină majorarea numărului total de posturi din cadrul unității sanitare publice - Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu de la 194 la 195, cu încadrarea în fondurile bugetare anuale alocate.

Față de cele expuse, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre pentru modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu

Prin Proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 15/2012 - Anexele nr. 1 și nr. 2, cu modificările și completările ulterioare.

Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu este unitate sanitară publică cu paturi, cu personalitate juridică, care funcționează în baza Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, și asigură asistență medicală completă de monospecialitate a bolnavilor internați, cuprinzând și ambulatoriul de pe teritoriul arondat.

Temeiul legal este asigurat de:

- Prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care sunt stabilite atribuțiile consiliului județean ce vizează „aprobarea ... organigramei, statului de funcții, regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean ...”;

- Prevederile art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, președintele „întocmește și supune spre aprobare consiliului județean ...organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor publice de interes județean ...”;

- Prevederile art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, act normativ în temeiul căruia managementul asistenței medicale pentru Spitalul Județean de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, a fost preluat de către Consiliul Județean Gorj, acesta dobândind calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie;

- Prevederile art. 15 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora

„Autoritatea administrației publice locale, prin structura cu atribuții specifice în domeniu, are următoarele competențe:

a) aprobă statele de funcții ale unităților sanitare subordonate, cu încadrarea în normativele de personal și în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;

b) aprobă modificarea statelor de funcții aprobate;

c) aprobă organigrama și modificarea acesteia.”

- Prevederile art. 6 din Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile pct. 1 din Anexa nr. 5 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art. 4 alin. (1) și (2) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile pct. III. nr. 80 din Anexa la Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art. 31 alin. (2) - (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

„Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. alin. (2)

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. alin. (3)

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. alin. (4)

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. alin. (5)”

În temeiul dispozițiilor legale mai sus invocate, potrivit atribuțiilor ce-i revin în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice, astfel cum sunt reglementate prin art. 180 lit. a) din Legea nr. 95/2006, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, managerul Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, prin adresele nr.

5052/2023 și nr. 5618/2023, însoțite de nota de fundamentare, înregistrate la Consiliul Județean Gorj sub nr. 14400/2023 și nr. 14825, a solicitat modificarea Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice, în sensul transformării a două posturi corespunzătoare unor funcții contractuale de execuție în posturi de grad profesional imediat superior, precum și majorării numărului total de posturi, prin înființarea unui post corespunzător unei funcții contractuale de execuție.

Analizând solicitarea unității sanitare publice, precum și documentele transmise în acest sens, în exercitarea competențelor prevăzute de art. 15 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 56/2009, cu modificările și completările ulterioare, structura cu atribuții în domeniu din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, respectiv Compartimentului de management al unităților sanitare preluată, monitorizare indicatori, salarizare a constatat că modificările propuse în structura Organigramei și Statului de funcții respectă următoarele dispoziții legale:

- prevederile art. 6. din Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

„Numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă și maximă, se stabilește de managerul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Numărul de posturi prevăzut la alin. (1) determinat potrivit normativului de personal la limita minimă poate fi majorat la propunerea motivată a direcției de sănătate publică sau a unităților sanitare, în funcție de subordonare, cu aprobarea Ministerului Sănătății, respectiv la propunerea motivată a unităților sanitare, cu aprobarea Primăriei Municipiului București/autorităților administrației publice locale, pentru spitalele din rețeaua autorităților administrației publice locale, în condițiile legii, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare publice.”

- prevederile pct. 1 din Anexa nr. 5 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

„I. Normarea personalului auxiliar sanitar pentru activitatea de curățenie: 1 post la 250-300 m2.”

- prevederile art. 4 alin. (1) și (2) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

„Ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale se face prin concurs sau examen.

„Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual se face prin examen sau potrivit reglementărilor specifice unor domenii de activitate.”

- prevederile pct. III. nr. 80 din Anexa la Ordinul ministrului sănătății nr. 1470/2011, cu modificările și completările ulterioare, la care sunt prevăzute criteriile de promovare pentru personal auxiliar sanitar, respectiv:

„- 6 luni vechime în activitate;

- curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau

- curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare.”

În aceste condiții, se propune autorității deliberative potrivit competenței stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, modificarea Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice, după cum urmează:

I. În vederea încadrării ocupanților a 2 posturi de execuție în posturi de nivel imediat superior, se propun următoarele transformări în statul de funcții:

1. Transformarea postului de infirmier debutant din cadrul Secției Pneumologie II - poziția nr. 67 din statul de funcții în postul de infirmier, ca urmare a rezultatului concursului de promovare în gradul profesional imediat superior, astfel cum a fost consemnat în Procesul-verbal din 25.07.2023, întocmit de comisia de examinare, care atestă faptul că ocupantul postului a fost declarat „admis”.

Ocupantului postului i-a fost eliberată de către Asociația Centrul de Calificare și Pregătire Profesională Buzău Adeverința Nr. 711/05.06.2023, care atestă faptul că acesta a promovat examenul de absolvire al programului de calificare pentru ocupația infirmier, în sesiunea din 23 iunie 2023.

2. Transformarea postului de infirmier debutant din cadrul Secției Pneumologie II - poziția nr. 69 din statul de funcții în postul de infirmier, ca urmare a rezultatului concursului de promovare în gradul profesional imediat superior, astfel cum a fost consemnat în Procesul-verbal din 25.07.2023, întocmit de comisia de examinare, care atestă faptul că ocupantul postului a fost declarat „admis”.

Ocupantului postului i-a fost eliberată de către Asociația Centrul de Calificare și Pregătire Profesională Buzău Adeverința Nr. 712/05.06.2023, care atestă faptul că acesta a promovat examenul de absolvire al programului de calificare pentru ocupația infirmier, în sesiunea din 26 iunie 2023.

Fișele posturilor supuse transformării se completează cu noi atribuții și responsabilități specifice domeniului de activitate, corespunzătoare noului nivel al postului.

II. În ceea ce privește structura de posturi din cadrul Compartimentului Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie (Sală kinetoterapie, Sală ergoterapie, Salină), se propune înființarea unui post corespunzător unei funcții contractuale de execuție de îngrijitoare, studii generale/medii, fiind evidențiat în noul Stat de funcții la poziția nr. 127.

În prezent, la nivelul acestui compartiment, sunt normate în statul de funcții 7 posturi de execuție, respectiv 1 post de medic specialist, specialitatea reabilitare medicală, 1 post de medic rezident (anul V), specialitatea medicină fizică și de reabilitare, 1 post de fiziokinetoterapeut, specialitatea fiziokinetoterapie, 1 post de kinetoterapeut, specialitatea kinetoterapie, 1 post de asistent medical principal, specialitatea balneofizioterapie și 1 post de asistent medical, specialitatea generalist, care furnizează servicii medicale de specialitate la peste 50 de pacienți/zilnic, desfășurându-și activitate în următoarele spații:

- Sală Salină - 220 mp;

- Sală Fizioterapie - 135 mp;

- Sală Kinetoterapie I - 36 mp;
- Sală Kinetoterapie II - 28 mp;
- Cabinete medicale - 32 mp.

Suprafața totală a spațiilor menționate este de 451 mp, la sol.

Înființarea postului se realizează la solicitarea managerului unității sanitare publice, în vederea asigurării necesarului de personal pentru efectuarea serviciilor de curățenie la nivelul Compartimentului Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie (Sală kinetoterapie, Sală ergoterapie, Salină).

Prin aplicarea elementelor și criteriilor de normare aprobate prin Anexa nr. 5 pct. 1. la Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, cu modificările și completările ulterioare, (limita minimă - 1 post de personal auxiliar sanitar pentru activitatea de curățenie la 250 - 300 mp, la nivelul acestui compartiment, rezultă 1 post de îngrijitoare, ca limita minimă și 2 posturi de îngrijitoare, ca limita maximă.

Postul nou înființat urmând a fi ocupat cu respectarea legislației specifice aplicabile.

Structura Organigramei și Statului de funcții ale unității sanitare publice propusă prin prezentul proiect de hotărâre respectă normativele de personal aprobate prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010.

Modificările propuse determină majorarea numărului total de posturi din cadrul unității sanitare publice - Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu de la 194 la 195, cu încadrarea în fondurile bugetare anuale alocate.

Față de cele expuse, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, în forma prezentată.

CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia

Compartimentul de management al unităților sanitare
preluate, monitorizare indicatori, salarizare
Andrei Daniela

SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE „TUDOR VLADIMIRESCU” - COMUNA RUNCU

Manager,
Ciochină Ion